

Konzeption eines Qualifizierungsleitfadens für Transferakteure

Wissenschaftliche Fragestellung

Den Kern des deutschen Innovationssystems bilden gemeinsam von Hochschulen und Unternehmen durchgeführte Forschungs- und Entwicklungsprojekte. Damit hierin erarbeitetes Wissen und Innovationen auch in der breiten Praxis Anwendung finden können, benötigt es Transferakteure, die die Verbreitungsprozesse unterstützen. Diese können beispielsweise auf Seiten der Hochschule oder bei intermediären Organisationen, wie Gewerkschaften, Handwerkskammern verortet sein. Um ihre Rolle im Transferprozess erfolgreich ausfüllen zu können, werden spezifische Kompetenzen benötigt.

Die Abschlussarbeit befasst sich daher mit den Fragestellungen, wodurch sich das Kompetenzprofil von Transferakteuren charakterisiert und wie diese durch Qualifizierungsformate gezielt aufgebaut und gesteigert werden können.



Quelle: BMDV

Wissenschaftliche Methodik

- Durchführung eines systematischen Literaturreviews (SLR) zur Identifikation von verschiedenen Rollen von Transferakteuren, deren Kompetenzanforderungen sowie Best Practices im Bereich der Transfermethoden
- Ergänzend zum Literaturreview können weitere Methoden, wie Experteninterviews oder Umfragen genutzt werden.

Ziel und erwartete Ergebnisse

- Erarbeitung einer Empfehlung für die Gestaltung eines Qualifizierungskonzepts von Transferakteuren
- Schaffung einer wissenschaftlichen Grundlage für die weitere Ausarbeitung und Implementierung von „Train-the-Trainer“-Konzepten für Akteure von an Transferprozessen beteiligten Organisationen

Ansprechpartner

Christopher Eck, M.A.
Tel.: +49-241 80-91173
Email: christopher.eck@ima.rwth-aachen.de

Art der Arbeit

Masterarbeit im Bereich Geistes- und Wirtschaftswissenschaften

Conception of a qualification manual for transfer actors

Scientific question

Research and development projects carried out jointly by universities and companies form the core of the German innovation system. To ensure that the knowledge and innovations developed here can also be applied in broad practice, transfer actors are needed to support the dissemination processes. These can be located, for example, at the university or in intermediary organizations such as trade unions and chambers of trade. Specific competencies are needed to successfully fulfill their role in the transfer process.

The thesis therefore addresses the questions of what characterizes the competence profile of transfer actors and how these can be built up and increased in a targeted manner through qualification formats.

Scientific methodology

- Conducting a systematic literature review (SLR) to identify different roles of transfer actors, their competence requirements as well as best practices in the field of transfer methods.
- Complementary to the literature review, other methods such as expert interviews or surveys can be used.

Goal and expected results

- Development of a recommendation for the design of a qualification program for transfer actors.
- Creation of a scientific basis for the further elaboration and implementation of "train-the-trainer" concepts for actors of organizations involved in transfer processes.



Source: BMDV

Contact

Christopher Eck, M.A.
Tel.: +49-241 80-91173
Email: christopher.eck@ima.rwth-aachen.de

Type of thesis

Master thesis in the field of humanities and economics